



คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะนางคำ

ที่ ๑๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลเกาะนางคำ

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติไว้ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ หมวด ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรา ๑๙ (๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นการขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเกาะนางคำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลเกาะนางคำ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลเกาะนางคำ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาเทศบาลตำบลเกาะนางคำ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลเกาะนางคำ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๘. นางกุลจิรา ขำเกลี้ยง | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กำหนดทิศทางการดำเนินงาน และการป้องกันการทุจริตในองค์กร
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอมคำถามทางจริยธรรมและรับเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐภายในองค์กร

/๕.ดำเนิน...

๕. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาด้านจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
ในหน่วยงานของรัฐ

๖. จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน คอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)


(นายประนุท อีสโร)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะนางคำ